

マテリアリティ（重要課題）における目標とKPI

<評価基準>○：目標を達成/概ね順調に進捗中 △：取り組み実績はあるが、努力の余地あり ×：進捗なし、目標未達 ー：当年度は評価しない

マテリアリティ	取り組みテーマ	目標とKPI	2023年度 成果・進捗	進捗	2024年度 目標とKPI	2024年度 主な取り組み
人権	人権に対する負の影響の特定と人権デュー・ディリジェンス仕組み作り	<ul style="list-style-type: none"> <li>2024年 人権に関する負の影響の特定・それらを防止、軽減を図る人権デュー・ディリジェンスの仕組みの構築</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>人権デュー・ディリジェンス仕組み構築に向けた取り組みの継続として、サプライチェーン向けアンケートのブラッシュアップ実施</li> </ul>	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>2024年 人権に関する負の影響の特定・それらを防止、軽減を図る人権デュー・ディリジェンスの仕組みの構築</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>サプライヤーアンケートの実施</li> </ul>
従業員	労働災害	<ul style="list-style-type: none"> <li>休業災害 度数率 1.20以下、労働災害 強度率 0.00（国内企業）</li> <li>2025年 グループ各社 安全衛生に関する外部認証取得（ISO45001など）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>国内：度数率 1.88 強度率 0.03</li> <li>安全衛生に関する外部認証取得に向けた取り組みを継続実施</li> </ul>	△	<ul style="list-style-type: none"> <li>休業災害 度数率 1.20以下、強度率 0.00（国内企業）</li> <li>2025年 グループ各社 安全衛生に関する外部認証取得（ISO45001など）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>安全衛生活動の継続</li> <li>外部認証取得準備（ISO45001規格要求事項と現状のギャップ把握）</li> </ul>
	健康経営	<ul style="list-style-type: none"> <li>健康経営優良法人認定取得に向けた取り組み（喫煙率の低下に向けた取り組み、食事の改善、運動機会の増進、感染症予防）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>健康経営優良法人認定取得に向けた各取り組みを継続実施</li> <li>健康意識調査に基づく、健康課題の把握</li> </ul>	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>健康経営優良法人認定取得に向けた取り組み（喫煙率の低下に向けた取り組み、食事の改善、運動機会の増進、感染症予防）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>喫煙率の低下に向けた取り組み、食事の改善、運動機会の増進、感染症予防の継続</li> </ul>
	ダイバーシティの推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>女性活躍の推進</li> <li>障がい者雇用率を法定雇用率以上 確保</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>女性活躍の推進活動を継続実施</li> <li>障がい者採用活動を継続実施</li> </ul>	△	<ul style="list-style-type: none"> <li>女性活躍の推進</li> <li>障がい者雇用率を法定雇用率以上 確保</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>女性活躍の推進活動を継続実施</li> <li>障がい者採用活動を継続実施</li> </ul>
	ワークライフバランスの実現	<ul style="list-style-type: none"> <li>育児・介護と仕事の両立を支援できる取り組みの拡充と雇用の定着</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>育児休業取得希望者は確実に取得</li> <li>育児・介護と仕事の両立を支援できる各取り組みを継続実施</li> </ul>	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>育児・介護と仕事の両立を支援できる取り組みの拡充と雇用の定着</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>男性の育児休業取得者向上に向けた継続的な取り組み</li> </ul>
コンプライアンス	各種ガイドライン策定、教育・研修の実施、役職員行動規範の浸透	<ul style="list-style-type: none"> <li>公正取引、反社会的勢力の排除</li> <li>コンプライアンス研修の継続による公正な企業活動と企業倫理（法令遵守を含む）の徹底</li> <li>各種ハラスメントの未然防止および内部通報制度の活用による早期解決の徹底</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>コンプライアンス研修を全従業員に実施するもの（受講率100%）、グループ会社において横領事件が発覚</li> </ul>	×	<ul style="list-style-type: none"> <li>公正取引、反社会的勢力の排除</li> <li>コンプライアンス研修の更なる充実による公正な企業活動と企業倫理（法令遵守及び各社内諸規程を遵守を含む）の徹底</li> <li>各種ハラスメントの未然防止および内部通報制度の活用による早期解決の徹底</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>コンプライアンス研修の更なる充実を図る</li> </ul>
地球環境	脱炭素社会への貢献	<ul style="list-style-type: none"> <li>2050年 Scope1,2 カーボンニュートラル</li> <li>2030年 Scope1,2 GHG排出量30%削減（2019年度比）</li> <li>2030年 Scope3 GHG排出量20%削減（2019年度比）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Scope1,2 GHG排出量 28%削減（2019年度比）</li> <li>Scope3 GHG排出量 25%削減（2019年度比）</li> <li>ICP(インターナルカーボンプライシング)の導入</li> </ul>	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>2050年 Scope1,2 カーボンニュートラル</li> <li>2030年 Scope1,2 GHG排出量30%削減（2019年度比）</li> <li>2030年 Scope3 GHG排出量20%削減（2019年度比）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>設備更新と再エネ導入を継続検討</li> <li>GHG排出量削減目標の見直し（SBT認定水準）</li> </ul>
	水資源の持続可能な利用	<ul style="list-style-type: none"> <li>2030年 水原単位 7%削減（2019年度比）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>水原単位 22%削減（2019年度比）</li> </ul>	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>2030年 水原単位 30%削減（2019年度比）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>充填設備の制御変更とCIP条件の見直し、節水活動の継続</li> </ul>
	資源循環社会への貢献	<ul style="list-style-type: none"> <li>枯渇性資源の使用量削減に努める</li> <li>2030年 廃棄物 単純焼却、埋め立てゼロ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>枯渇性資源の使用量削減</li> <li>ペットボトル用樹脂のバージン材使用量 前年より 3%減少</li> <li>単純焼却：153トン、埋め立て：12トン</li> </ul>	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>枯渇性資源の使用量削減に努める</li> <li>2030年 廃棄物 単純焼却、埋め立てゼロ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>PET樹脂のバージン材使用量の削減</li> <li>廃棄物削減活動、RPFボイラー稼働準備とRPF原料化のテスト</li> </ul>
製品	環境配慮した製品開発	<ul style="list-style-type: none"> <li>サステナブル商品・サービスの開発</li> <li>メタル缶：顧客ニーズによる容器の小型化、軽量化</li> <li>ペットボトル：リサイクル材使用割合の拡大</li> <li>受託充填：支給される環境配慮型製品の円滑生産</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>環境配慮樹脂（メカニカルリサイクル材、ケミカルリサイクル材、バイオ材）使用量 前年より 22%増加</li> </ul>	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>サステナブル商品・サービスの開発</li> <li>メタル缶：顧客ニーズによる容器の小型化、軽量化</li> <li>ペットボトル：リサイクル材使用割合の拡大</li> <li>受託充填：支給される環境配慮型製品の円滑生産</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ペットボトルの環境配慮材使用比率の増</li> <li>ポリエチレンリサイクルの取組み継続</li> </ul>
	品質向上	<ul style="list-style-type: none"> <li>法令遵守</li> <li>顧客満足度向上</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>品質向上活動継続</li> <li>回収事故なし</li> </ul>	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>法令遵守</li> <li>顧客満足度向上</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>品質向上活動継続</li> </ul>
情報管理	情報資産の機密性・完全性・可用性の確保・向上	<ul style="list-style-type: none"> <li>情報漏洩ゼロ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>情報漏洩なし（情報漏洩の検出・報告なし）</li> </ul>	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>情報漏洩ゼロ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>情報管理活動の継続</li> </ul>
地域	地域社会との調和	<ul style="list-style-type: none"> <li>地域社会から信頼される企業グループであること</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>各種地域貢献活動実施</li> </ul>	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>地域社会から信頼される企業グループであること</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>各種地域貢献活動の継続実施</li> </ul>
ステークホルダー	ステークホルダーとの真摯な対話を実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>持続可能な社会の実現に必要な社会的課題の把握・解決に取り組む</li> <li>サプライヤー・ブランドオーナーと協働し脱炭素課題の解決に取り組む</li> <li>サステナビリティ調達の浸透に取り組む</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ステークホルダーとの各種取り組みを実施</li> </ul>	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>持続可能な社会の実現に必要な社会的課題の把握・解決に取り組む</li> <li>サプライヤー・ブランドオーナーと協働し脱炭素課題の解決に取り組む</li> <li>サステナビリティ調達の浸透に取り組む</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ステークホルダーエンゲージメント、各イニシアティブ・評価機関の対応を継続実施</li> <li>サプライヤー・ブランドオーナーと脱炭素に向けた取組みを継続実施</li> <li>サステナビリティ調達の浸透活動の継続</li> </ul>